

«СОГЛАСОВАНО»
На общем собрании
коллектива
МБУ ДО ЦДТТ «Юность»
Протокол № 2

от «12» января 2021 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Собрание профкома
МБУ ДО ЦДТТ «Юность»

Протокол № 3

от «12» января 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЦДТТ «Юность»

С.А. Карпушов

Приказ № 6

от «12» января 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок, доплат компенсационного характера, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и выплат стимулирующего характера.

1. Базовая часть.

Размеры месячных должностных окладов работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются при помощи ставок заработной платы (должностных окладов), установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского городского округа, утвержденным постановлением Главы администрации Сергиево-Посадского муниципального района от 30 мая 2014 г. № 893-ПГ. Для педагогических работников необходимо учесть объем учебной нагрузки путем умножения часовой тарифной ставки на фактическую нагрузку, установленную при ежегодной тарификации.

В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского городского округа предусматриваются случаи, при которых повышаются тарифные ставки (должностные оклады).

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям, то есть, проценты, на которые установлено каждое повышение, суммируются и повышение устанавливается на получаемый общий процент. В результате повышений по всем основаниям образуются новые размеры ставок (окладов), из которых в свою очередь исчисляется заработная плата работников в зависимости от учебной нагрузки и установленных надбавок и доплат.

Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского городского округа предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов), работникам имеющим ученые степени. Помимо этого настоящим Соглашением за наличие почетного звания или отраслевой награды, предусмотрено повышение ставок заработной платы в случаях и размерах указанных в п. 3.4 настоящего соглашения.

1.2. Доплаты компенсационного характера:

В случаях, непосредственно предусмотренных законодательством, работникам устанавливаются доплаты (либо компенсации) за условия труда, отличающиеся от нормальных. Расходы на эти доплаты могут быть запланированы заранее (заложены в бюджет):

работникам за работу в ночное время - в размере 35%;

работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15% (для медицинского персонала - 30%);

работникам отдельных видов образовательных учреждений за работу в праздничные дни - в размере не менее 100% за все фактически отработанное время;

работникам за работу с неблагоприятными условиями труда (с тяжелыми и вредными условиями труда) - в размере до 12%;

работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в размере оплаты фактически выполняемой совмещаемой работы, но не выше суммы, предусмотренной на оплату труда по данной вакантной должности;

работникам за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника - в размере, устанавливаемом приказом по учреждению, исходя из разницы в окладах или фактической стоимости выполненных работ;

работникам детских дошкольных учреждений за превышение плановой наполняемости групп;

или возникнуть вследствие сложившихся обстоятельств:

работникам образовательных учреждений за сверхурочную работу - за первые два часа работы в размере 50%, за остальные часы в размере 100%;

работникам за работу в выходные дни - в размере не менее 100% за все фактически отработанное время.

Приведенный в настоящем разделе перечень оснований повышения размеров ставок (окладов) может быть расширен на основании принятия нормативных правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Московской области, местного самоуправления в соответствии с их компетенцией и принципом разделения полномочий (законы, постановления, указы, приказы, соглашения).

1.3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского городского округа, предусмотрено, что размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором (соглашением).

Дополнительные работы, выполняемые работниками образовательных учреждений, по своему содержанию и характеру могут быть непосредственно связаны с образовательным процессом:

заведование учебными кабинетами (лабораториями)	<u>до 50%</u> ;
руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями в учреждении	<u>до 50%</u> ;
заведование учебно-опытными участками	<u>до 30%</u> ;
исполнение обязанностей мастера производственных мастерских (заведование учебными мастерскими)	<u>до 80%</u> ;
проведение дополнительных работ по физическому воспитанию (нормы ГТО)	<u>до 40%</u> ;
организация общественно-полезного производительного труда	<u>до 30%</u> ;
руководство учебно-консультационными пунктами	<u>до 30%</u> ;

либо иметь предназначение вспомогательного характера:

выдача заработной платы в учреждениях до 30% ;

обслуживание вычислительной техники до 50 % ;
обслуживание станочного и другого оборудования до 50 % ;
дополнительное обслуживание и ремонт транспортной техники до 60 % ;

Предложенный перечень имеет рекомендательный характер и допускает его расширение с точки зрения интересов учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера.

Учреждению предусматриваются средства в размере 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера. Перечень оснований для стимулирующих выплат работникам утверждается Управляющим Советом образовательного учреждения и является основанием для Положения об установлении надбавок, доплат компенсационного характера, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и выплат стимулирующего характера, являющегося приложением к коллективному договору образовательного учреждения.

На установление стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения *определяется в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом начальника Управления образованием (или в соответствии с наименованием должности) по согласованию с РК (ГК) Профсоюза* из общего объема стимулирующих выплат образовательного учреждения.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, а также в соответствии с Перечнем, утвержденным Управляющим Советом образовательного учреждения.

Выплаты премий и надбавок стимулирующего характера устанавливаются :

- за высокую результативность работы;
- за успешное выполнение наиболее сложных работ;
- за напряженный, интенсивный труд;
- за высокое профессиональное мастерство и высокие показатели в работе;
- за длительный, не прерывный стаж и безупречный труд;
- за выполнение работы в помещениях ЦДТТ, расположенных в разных районах города;
- за выполнение возложенных обязанностей по: наблюдению за порядком, за сохранностью имущества в помещениях ЦДТТ, расположенных в разных районах города;
- за высокое профессиональное знание компьютера, умение владеть другой сложной оргтехникой или за их обслуживание;
- за заведование кафедрами (секциями) по направлениям;
- за педагогическими руководства объединениями учащихся;
- за напряженность и высокую результативность работы зам.директора, методистам, зав.отделами, гл.бухгалтеру;
- за учебно-методическую работу и методические разработки;
- за успешную подготовку и организацию соревнований, конкурсов, выставок;
- за высокие результаты в работе и подготовку чемпионов и призеров Сергиево-Посадского района Московской области, России, Чемпионатов Мира и Европы;
- за работу с инвалидами и учащимися с ограниченными возможностями здоровья.